



Notulen Algemene Ledenvergadering VCOG d.d. 14 december 2017

Aanwezige VCOG leden:

- de heer J.R. Scheeringa, oud voorzitter
- mevrouw G.C.T. Schoonhoven-Hielkema, oud medewerkster

- **Raad van Toezicht:**
- mevrouw J. Oppewal, voorzitter, Personeel
- de heer E.J. Veldman, Identiteit
- de heer R. Bolle, Financiën
- de heer M. Beishuizen, Huisvesting
- de heer J.W. Lobeek, Algemene Zaken
- mevrouw S. Raap-de Groot, aspirant lid Onderwijs

- De heer E, Vredeveld, bestuurder
- Mevrouw W. Zee, secretaresse/ notulist

Afwezig met kennisgeving is de heer J.G. Knot, lid van de Raad van Toezicht, met als aandachtsgebied Juridische zaken.

1. Opening van de vergadering

Mevrouw Oppewal opent de vergadering en heet iedereen welkom, speciaal de twee aanwezige leden en het aspirant lid mevrouw Raap. Hierna volgt er een voorstelronde.

2. Vaststellen agenda

De heer Scheeringa heeft nog aanvullende agendapunten, die behandeld zullen worden na punt 7:

- 7a. Werkdruk/ administratieve werklust leraren;
- 7b. Visie van bestuur op de stakingen;
- 7c. Situatie Meerstad

3. Mededelingen

Er is een brief ontvangen van verenigingslid mevrouw Dineke de Groot, waarin ze naar aanleiding van de notulen van vorig jaar, haar bezorgdheid uit over de christelijke identiteit van de VCOG. Ze vraagt naar de voortgang van de projectgroep Identiteit. De heer Vredeveld zal contact opnemen met mevrouw De Groot en haar hiervan op de hoogte brengen.

4. Voorstellen nieuwe bestuurder, Erik Vredeveld

De heer Vredeveld vertelt iets over zijn achtergrond. Hij heeft managementwetenschappen gestudeerd en veranderekunde. Hier heeft hij veel ervaring in opgedaan. Zijn vorige werkgever was O2G2. Hij is ook voorzitter van de RvT van een christelijk schoolbestuur voor PO in Zwolle. Per 1 maart 2017 is hij bij de VCOG begonnen als bestuurder.

5. Voordracht tot benoeming van nieuw lid RvT

De GMR heeft mevrouw Sytske Raap voorgedragen als nieuw lid van de RvT. De RvT is het hier van harte mee eens en vraagt de leden haar te benoemen als lid met van de RvT met als aandachtsgebied Onderwijs. Mevrouw Raap stelt zich nader voor: zij is opgeleid als

onderwijskundige, heeft vroeger kort voor de klas gestaan en is momenteel werkzaam bij de gemeente. Qua werkzaamheden is ze nauw betrokken bij het onderwijs. Ze heeft een kerkelijke achtergrond. Ze is ouder van een leerling op de Nassauschool. Mevrouw Raap wordt vervolgens door de leden benoemd tot lid van de Raad van Toezicht, met aandachtsgebied Onderwijs.

6. Notulen ALV d.d. 29 november 2016

N.a.v. punt 7 Verantwoording RvT: mevrouw Schoonhoven vraagt naar het verloop van de juridische procedure rond de voormalige directeur-bestuurder. Die is intussen afgerond.

N.a.v. de rondvraag: de heer Veldman heeft gebruik gemaakt van de uitnodiging van de heer Scheeringa om een keer langs te komen om bijgepraat te worden over de historie van de VCOG. Beide heren hebben naar aanleiding hiervan een heel genoeglijke middag gehad. De notulen worden vastgesteld.

7. Jaarverslag 2016-2017 als verantwoording van het gevoerde beleid

De heer Vredeveld licht het jaarverslag toe.

Algemene zaken

Het toezicht van de **Inspectie** is per augustus 2017 gewijzigd van een schoolgericht toezicht in een bestuursgericht toezicht. Vooruitlopend daarop is de VCOG dit schooljaar begonnen met het houden van onderwijsdialogen op de scholen. Op basis van het kwaliteitshandboek brachten de directeur en de onderwijskundig medewerker een bezoek aan iedere school om de voortgang van de onderwijskwaliteit te meten en waar nodig te bevorderen.

Er is voor het eerst **lichte krimp** ontstaan in de leerlingaantallen. Dit is vooral ten gevolge van het feit dat met name de Nassauschool en Dom Helder Camara vol zitten en niet kunnen uitbreiden door ruimtegebrek en het gevoerde postcodebeleid.

ICT: alle medewerkers hebben een surface tablet ontvangen, waarop zowel op school als thuis gewerkt kan worden. Er zijn wat zorgen over de kwaliteit van de computers op de scholen. Hier is een plan voor in de maak. We kunnen wel gebruikmaken van een goed en snel glasvezelnetwerk.

De VCOG staat nog niet helemaal **op de kaart** in Groningen. De heer Vredeveld werkt er hard aan om dit te verbeteren.

Het bestuursbureau werkte met verouderde **financiële systemen**. Met de komst van de nieuwe controller wordt er een inhaalslag gemaakt. De salarisstroken zijn vanaf eind dit jaar digitaal beschikbaar voor iedere medewerker. Ook de verwerking van de facturen gaat per 1 januari 2018 digitaal en begin van komend jaar wordt gestart met een nieuw boekhoudsysteem. Managementinformatie komt dan beter beschikbaar.

Hoewel het **ziekteverzuim** onder het landelijk niveau blijft, kan het volgens de heer Vredeveld nog met een procent naar beneden. CSG, onze bovenburen, hebben goede ervaringen met de inzet van een eigen arboarts. Ook de VCOG is daarom van plan dit in de nabije toekomst in te voeren.

Onderwijskundige zaken

'T Kompas zit weer **op niveau** en krijgt niet langer het predicaat zwakke school.

Twee scholen vragen wat extra aandacht: bij de Anne Frank heeft de directeur vervroegd pensioen aangevraagd. Dit is toegekend. Er volgt binnenkort een **sollicitatieprocedure**, waarbij de adjunct-directeur heeft aangegeven dat zij interesse heeft.

De directeur van De Kleine Wereld heeft eind vorige schooljaar een andere functie aanvaard. Op dit moment is er een interim directeur geplaatst en door middel van een sollicitatieprocedure wordt ook hier gezocht naar een nieuwe directeur.

Door het **opzetten van leernetwerken** is kennis meer geborgd in de organisatie en niet meer zozeer afhankelijk van individuele personen.

In samenwerking met CSG en SCSOG heeft de VCOG een **tussenvoorziening** opgericht voor opvang van leerlingen die niet te handhaven zijn in de groep. Deze opvang is veelal tijdelijk, maar in enkele gevallen wordt definitief de overstap gemaakt naar het SBO.

Voor elke leerling wordt een **OPP (individueel ontwikkelingsperspectief)** bijgehouden. Dit is ook nodig bij de verwijzing van zorgkinderen naar het samenwerkingsverband.

De inzet van de methode **Succes for all** gaat in samenwerking met de RUG. Zij doen

onderzoek naar deze methode uit de VS en een aantal scholen in Groningen, waaronder enkelen van de VCOG, paste de methode toe.

Vanaf groep 3 zijn er goede ervaringen mee, maar over groep 4 en 5 is men nog niet zo tevreden. Aanpassing aan de Nederlandse omstandigheden vergt met name voor de leerkrachten extra investeringen.

Sociaal jaarverslag

De **WWZ** geeft veel problemen. Men mag tijdelijke medewerkers maximaal 6x inzetten en hierbij kan het zelfs om een contract voor een dag gaan. Bij niet tijdige signalering en overschrijding van de termijn moet men de tijdelijke medewerker in vaste dienst nemen. Aan de andere kant is het zaak om goede leerkrachten voor de vereniging te behouden.

De invoering van het **Schoolleidersregister** wordt in algemene zin meer gezien als een controlemiddel dan iets om trots op te zijn. Het is aan de PO Raad om hier een positieve wending aan te geven.

Binnen de VCOG zijn er 4 mensen die de **schoolleiderstraining** hebben gevolgd. Wij hopen er dan ook op dat iemand uit onze eigen geleding benoemd kan worden als de nieuwe directeur op de Anne Frankschool. Er is een benoemingscommissie geformeerd die de heer Vredeveld hierin adviseert.

Beginnende leerkrachten worden in de klas ondersteund door middel van **beeldcoaching**.

Vragen naar aanleiding van het jaarverslag:

Mevrouw Schoonhoven mist de aandacht voor het bureaupersoneel in het jaarverslag, te meer daar er het afgelopen jaar veel wijzigingen zijn geweest op het bureau. Het is belangrijk dat de medewerkers goed gehoord worden. De heer Vredeveld meldt dat sinds kort het bureauoverleg opnieuw is ingevoerd. Dit wordt 1x per kwartaal gehouden en heeft een thema. Ook worden bureaumedewerkers door de leidinggevende stafmedewerker regelmatig op de hoogte gebracht van wat er speelt binnen de organisatie.

Waarom zijn de leden niet uitgenodigd voor het 40-jarig jubileumfeest van de VCOG? Dit is inderdaad een foutje geweest, waarvoor excuses.

Extra ingevoegde agendapunten:

7a. Werkdruk

Leraren worden steeds meer belast met administratieve rompslomp, waarvan de vakbonden gaan inzien dat het wel erg veel is. De bekostiging vanuit het ministerie omvat naast de leerkrachten nu een directeur, een halve locatieleider, een intern begeleider en een conciërge. De heer Vredeveld kijkt kritisch naar de omvang van de formatie van elke school. Heeft elke school wel een fulltime directeur nodig? Misschien kan er een stukje af ten gunste van een administratieve kracht.

De facturenstroom zal op korte termijn opgelost worden door automatisering. Dit verlicht de lastendruk. Het vastleggen van de leerlingengegevens blijft echter een moeilijke zaak.

Je hebt nu eenmaal te maken met de regels uit Den Haag. De heer Scheeringa pleit voor het opzoeken van de mazen in de wet. Dit maakt je ook populair bij de medewerkers.

7b. Stakingen

De heer Scheeringa geeft aan erg vóór de stakingen te zijn. We moeten oppassen dat we het er nu niet bij laten zitten. We zijn een vereniging die onderwijs biedt aan kinderen. Kinderen hebben recht op goed onderwijs en dit staat nu onder druk. De heer Vredeveld licht toe dat de VCOG de stakingen ondersteunt. Anderzijds is de VCOG ook werkgever en bij eventuele toekomstige stakingen komt er op een bepaald moment een eind aan het doorbetalen van de salarissen. Er is nauw contact met overige schoolbesturen in de omgeving en bij elke staking wordt er in overleg opnieuw een afweging gemaakt.

Als het ministerie niet gaat korten op de inkomsten en er bij staking geen middelen hoeven te worden terugbetaald, kan je deze middelen inzetten voor de werkdrukvermindering van de leerkrachten.

7c Meerstad/ Ten Boer

De heer Vredeveld heeft meteen bij aantreden ingezet op een nieuwe school in Meerstad. Er staat nu één school van schoolbestuur OPOS uit Slochteren en er ligt een investeringsplan

voor een nieuwe school van O2G2.

Met behulp van advies van Verus heeft de heer Vredeveld bij de wethouder aangegeven dat de VCOG op basis van denominatie recht heeft op een school in Meerstad. De wethouder heeft echter het voornemen om in te stemmen met de nieuwbouwplannen van O2G2. De heer Vredeveld heeft inmiddels contact met raadsleden van CDA, CU en sinds kort ook met de PvdA. Op 20 december besluit de gemeenteraad over de nieuwbouw van O2G2. Als men instemt met deze nieuwbouw kan de VCOG hiertegen in beroep gaan. Verus staat ons dan juridisch bij.

De heer Scheeringa adviseert om ook contact te zoeken met de christelijke scholen in Ten Boer over een mogelijke samenwerking. De belangen van deze scholen om zich aan te sluiten bij de VCOG kunnen groot zijn als het één gemeente wordt. De heer Vredeveld meldt dat hij in die zin wel in gesprek is met Haren. Eén en ander heeft de volle aandacht van het bestuur en de RvT.

8. Verantwoording Raad van Toezicht

Personeel

In het jaarverslag staat beschreven wat de leden het afgelopen jaar gedaan hebben. Samen met de GMR heeft de RvT o.a. een training gevolgd van Harm Klifman van B&T, waarbij heel goed werd aangegeven waar ieders rol ligt. Veel aandacht is er ook besteed aan de benoeming van de nieuwe bestuurder. Professionalisering van de RvT gaat verder met betrekking tot het vormen van een handboek. Men is tevreden met de stappen die de heer Vredeveld tot nu toe heeft genomen.

Financiën:

De RvT heeft een slag gemaakt door de vorming van een auditcommissie financiën. Deze commissie heeft controle op de begroting, de jaarrekening, etc., bespreekt deze voor en brengt rapport uit aan de gehele RvT. Het is van belang dat hierbij de richtlijnen van de PO-Raad gevolgd worden.

9. Verlenen van kwijting aan de bestuurder en de leden van de RvT

Er zijn geen bezwaren en de kwijting wordt verleend aan de bestuurder en de leden van de RvT.

10. Verlenging termijn rekening en verantwoording en jaarvergadering

Door de ALV wordt de termijn van zes maanden na afloop van het boekjaar waarbinnen de jaarvergadering dient te worden gehouden voor het volgende jaar verlengd met zes maanden, een en ander in de zin van artikel 14 lid 3 van de statuten.

Ook de termijn voor de rekening en verantwoording door de directeur-bestuurder, die binnen zes maanden na afloop van het boekjaar dient te worden opgemaakt, wordt door de ALV overeenkomstig artikel 17 lid 2 van de statuten met zes maanden verlengd.

11. Leden van de RvT

De zittingstermijn van de heer Menno Conner, voorzitter van de RvT, is verstreken. Dit was reeds zijn tweede termijn, zodat een nieuwe termijn niet mogelijk was en het lidmaatschap van de heer Conner van de RvT is geëindigd. Wij zijn de heer Conner zeer erkentelijk voor zijn grote inzet voor de VCOG in de afgelopen acht jaren. Mevrouw Javenda Oppewal is hem opgevolgd als voorzitter van de RvT. Ook de zittingstermijn van de heer Evert Jan Veldman liep dit jaar af, maar hij heeft aangegeven beschikbaar te zijn voor een nieuwe termijn. De ALV gaat hier van harte mee akkoord.

12. Rondvraag

De heer Scheeringa vraagt naar de werkgroep Identiteit.

De heer Veldman legt uit dat de projectgroep Identiteit, na bespreking van dit thema met alle geledingen binnen de VCOG, haar werk heeft afgesloten met een goed bezochte samenkomst van alle medewerkers in de Stadskerk. De bijeenkomst vond plaats in september 2017, onder begeleiding van theoloog Rikko Voorberg. Daarna is het onderwerp opgepakt door de scholen voor verdere invulling per school. Er staat op papier welke methode is

gevolgd en de heer Scheeringa krijgt dit toegestuurd.
Er wordt verder geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

13. Sluiting

Mevrouw Oppewal bedankt de leden voor hun aanwezigheid en inbreng en sluit de vergadering.