



‘Ik ben trots op wat we samen hebben bereikt’

Erik Vredeveld schaatste drie keer de Elfstedentocht. ‘Als je dat kunt, kun je ook deze organisatie leiden’, grapte iemand toen hij in januari 2017 bestuurder werd van VCOG. Per 1 februari 2022 vertrekt Erik om aan de slag te gaan bij Openbaar Onderwijs Emmen. Hoe kijkt hij terug op zijn vijf jaar bij VCOG? ‘Ik ben trots op wat we samen hebben bereikt’, zegt hij. ‘En het voelde als een warm bad.’

Bij zijn start in 2017 kwam Erik niet bepaald in een gespreid bedje bij VCOG. ‘Na een interim-periode was het intern onrustig en de verhouding met de gemeente was niet optimaal’, blikt hij terug. ‘Het was mijn taak om weer een eenheid te maken van VCOG en de relaties met de buitenwereld, waaronder de gemeente, te verbeteren.’ Dat schrikte Erik niet af, zegt hij. ‘Het was juist een uitdaging die mij op het lijf was geschreven. Ik heb een achtergrond als veranderkundige, ervaring in het bedrijfsleven én ik kwam bij Openbaar Onderwijs Groningen vandaan, dat destijds verzelfstandigd moest worden, terwijl daar niet genoeg geld voor was. Ik heb daar veel geleerd, ook over het onderwijs.’

Structuur

Met die bagage ging Erik aan de slag bij VCOG. Hoe bracht hij rust in de organisatie en zorgde hij dat die zich weer kon ontwikkelen en verbeteren? ‘Ik ben erg van de structuren’, antwoordt hij. ‘Ik vind het belangrijk dat overleggen op orde zijn, de lijn- en de projectorganisatie van elkaar gescheiden zijn en dat duidelijk is wie waarvoor verantwoordelijk is. Je kon merken dat het daaraan ontbrak, toen ik bij VCOG kwam. We hebben eerst weer structuur in de organisatie aangebracht en zijn vandaaruit gaan werken aan verbinding, zowel intern als met de buitenwereld.’ Ook werd snel gestart met het maken van een nieuw strategisch beleidsplan. Erik: ‘Daar hebben we iedereen bij betrokken. Leerlingen, ouders, leerkrachten, directeuren, toezichthouders: we hebben hen allemaal gevraagd wat hun ideale school is in 2025. Al die dromen samen hebben we ‘afgepeld’ tot een ambitieus en tegelijkertijd realistisch beleidsplan, op basis waarvan we echt konden werken aan goed, uitdagend onderwijs en gelijke kansen voor al onze leerlingen.’

Financieel gezond

Dat zijn mooie woorden, maar wat is er in de praktijk van terechtgekomen? ‘Heel veel’, zegt Erik. ‘We hebben bijvoorbeeld fors geïnvesteerd in vervanging van ons ICT-netwerk en in devices voor alle leerlingen. Dat zijn goede investeringen geweest, want mede daardoor konden we tijdens de coronapandemie snel en kwalitatief goed onderwijs op afstand verzorgen en konden we onze leerlingen helpen de lockdown door te komen. Alle scholen werden aangesloten op een glasvezelnetwerk en we zijn een ‘fris en duurzaam-project’ gestart. Daardoor worden onze scholen goed geventileerd, en ook dat is nu natuurlijk extra belangrijk. Onderwijskundig is alles op orde, wat we nog eens bevestigd hebben gekregen van de inspectie. Op ondersteuningsgebied hebben we grote stappen gezet. En bij dat alles zijn we financieel gezond gebleven.’





Stichting

Een andere mooie stap noemt Erik de start van een eigen stichting kinderopvang, waarmee alle bij VCOG aangesloten scholen stapsgewijs integrale kindcentra zullen worden, waar kinderen van 0 tot in ieder geval 12 jaar welkom zijn om te leren en zich te ontwikkelen. Om die reden, en ook omdat het ledental van de vereniging die VCOG tot voor kort was, fors terugliep, is de organisatie per 1 oktober 2021 omgevormd tot een stichting met een bestuur en een raad van toezicht. 'Dat past beter bij hoe we in deze tijd tegen governance aankijken en we sluiten hiermee ook aan bij de Code Goed Bestuur van de PO-Raad', verklaart Erik.

VCOG Academie

Nu vertrekt Erik na ruim vijf jaar. Is dat niet een beetje snel? 'Misschien was het net te kort', erkent hij. 'Maar een kans als die in Emmen doet zich niet elke dag voor. Ik vind het ook mooi om mijn kennis en ervaring daar te kunnen inzetten voor een grotere organisatie die op eigen benen moet gaan staan.' Toch was zijn werk bij VCOG nog niet klaar, vindt hij. 'Door de coronapandemie hebben we de afgelopen twee jaar alle zeilen moeten bijzetten om het onderwijs doorgang te laten vinden. Onder andere dankzij de enorme inspanningen van onze leerkrachten is dat gelukt. Maar daardoor hebben we niet het strategisch beleidsplan helemaal kunnen uitvoeren. Ik vind het bijvoorbeeld jammer dat de VCOG Academie nog onvoldoende van de grond is gekomen. Daarmee zouden de VCOG-leerkrachten de mogelijkheid krijgen om zich vanuit een eigen leerbehoefte verder te ontwikkelen. Dat moet nu nog uitgebouwd worden.'

Groei

Eriks droom voor de toekomst is om kinderen van 0 tot 18 jaar in een doorlopende leerlijn goede, funderende ontwikkeling en onderwijs te bieden. 'Ook die droom is binnen VCOG nog niet waargemaakt', zegt hij. 'Alhoewel we met het Junior College dat we, in samenwerking met het voortgezet onderwijs, voor kinderen tot 14 jaar aan het opzetten zijn, al wel een eindje op weg zijn. Ik zou het verstandig vinden als VCOG zich in die richting verder zal ontwikkelen. Om de organisatie toekomstbestendig te maken, is groei belangrijk. Ik zie daarbij zeker kansen in de verbinding met het voortgezet onderwijs.'

Kwaliteit

Wat was, terugkijkend, nu zwaarder: de Elfstedentocht of het werk als bestuurder bij VCOG? Erik lacht. 'Ik heb het werken bij VCOG in elk geval niet als zwaar ervaren. De organisatie staat er goed voor. Bij het laatste inspectiebezoek, waarbij werd gekeken of we als bestuur zicht hebben op de kwaliteit van de scholen, scoorden we op alle fronten voldoende. Ik ben trots op wat we met elkaar hebben bereikt. Een groot verschil met een Elfstedentocht is dat je die vooral voor jezelf rijdt. Bij VCOG doe je het voor je leerlingen. Het voelde als een warm bad. Dat ga ik missen.'

