Toezichtvisie VCOG

“Onderwijs met lef en liefde”

De VCOG staat voor goed, veilig en inspirerend onderwijs voor ieder kind. De slogan “ontwikkeling met lef en liefde” vormt daarbij het kompas: lef om voor kwaliteit te gaan en keuzes te maken, en liefde voor ieder kind. Keuzes die het perspectief op ontwikkeling, de eigenheid als persoon en de verbinding met anderen concreet maken.

De Raad van Toezicht (RvT) ziet het als zijn taak de VCOG te ondersteunen bij deze opdracht. Dat doen wij namens de leerlingen, ouders/verzorgers en de maatschappij. De RvT vervult daarbij de rollen van toezichthouder, adviseur, werkgever en netwerker voor de stichting.

Vastgesteld op 21 januari 2026

Toezichtvisie VCOG - Raad van Toezicht

Inleiding

De VCOG staat voor goed, veilig en inspirerend onderwijs voor ieder kind. De slogan “ontwikkeling met lef en liefde” vormt daarbij het kompas: lef om voor kwaliteit te gaan en keuzes te maken, en liefde voor ieder kind. Keuzes die het perspectief op ontwikkeling, de eigenheid als persoon en de verbinding met anderen concreet maken.

De Raad van Toezicht (RvT) ziet het als zijn taak de VCOG te ondersteunen bij deze opdracht. Dat doen wij namens de leerlingen, ouders/verzorgers en de maatschappij. De RvT vervult daarbij de rollen van toezichthouder, adviseur, werkgever en netwerker voor de stichting.

1. Dialoog als basis

De RvT monitort het bestuur op basis van doelen en indicatoren die we samen met de bestuurder vaststellen. Goed toezicht begint met luisteren en begrijpen. Daarom zoeken wij actief de dialoog binnen de RvT en met de bestuurder, maar ook met de GMR, medewerkers, ouders/verzorgers en maatschappelijke partners. Om een helder beeld te hebben en te houden van de stand van zaken binnen de VCOG, betrekken we waar nodig inhoudsdeskundigen bij gesprekken tussen de RvT en het bestuur. Dit kan zowel op initiatief van de bestuurder als op verzoek van de RvT.

Een afvaardiging van de RvT brengt eens per twee jaar een bezoek aan iedere school/(I)KC binnen de VCOG. Tijdens deze bezoeken voeren wij gesprekken over actuele kwesties op locaties. Zo krijgen wij een directe indruk van wat er leeft en kunnen wij deze ervaringen meenemen in onze toezichtrol. Daarnaast overlegt een afvaardiging van de RvT twee keer per jaar met de GMR, zonder aanwezigheid van de bestuurder. Ook is er jaarlijks een ontmoeting van de gehele RvT met de gezamenlijke schoolleiders en de managers van het stafbureau.

Transparantie is voor ons een kernwaarde: wij zijn open naar het bestuur en verwachten dat ook terug. Dit bevordert vertrouwen en maakt het mogelijk elkaar tijdig te betrekken bij vraagstukken die spelen.

2. Toezicht op identiteit

De VCOG heeft historisch een christelijke identiteit. Wij zien deze als een bron van inspiratie voor een manier van werken, leren en samenleven die gericht is op de ontwikkeling van mensen, zowel als individu als in verbinding met anderen.

De VCOG is een stichting met scholen/(I)KC’s die een breed palet aan overtuigingen en achtergronden vertegenwoordigen. Deze diversiteit vraagt om een open en veelkleurige benadering van de invulling van de christelijke identiteit. Ons toezicht richt zich erop dat deze identiteit herkenbaar en betekenisvol aanwezig blijft, zonder exclusief te zijn.

3. Commissies als dragers van toezicht

Wij werken met drie vaste commissies die ieder een deel van ons toezicht vormgeven:

Auditcommissie
De auditcommissie houdt toezicht op de financiën, risicobeheersing en interne controle. Transparantie en continuïteit staan daarbij centraal.

Remuneratiecommissie
De remuneratiecommissie richt zich op onze werkgeversrol richting de bestuurder. Belangrijke aandachtspunten zijn de beoordeling, ontwikkeling en arbeidsvoorwaarden van de bestuurder, steeds in een sfeer van wederzijds vertrouwen.

Onderwijs- en identiteitscommissie
De onderwijs- en identiteitscommissie houdt toezicht op de kwaliteit van het onderwijs én op de borging van de identiteit. Deze commissie volgt de resultaten en de kwaliteitszorg.

Om het toezicht inhoudelijk te versterken kan de RvT ervoor kiezen dat deskundigen uit het bestuur aansluiten bij vergaderingen van de voltallige RvT of bij commissies. Dit biedt ruimte om specifieke thema's verder uit te diepen en vergroot de gezamenlijke kwaliteit van het toezicht.

Samen weerspiegelen deze commissies de belangrijkste aandachtsgebieden van de RvT: goed bestuur, kwaliteit en identiteit van het onderwijs, en solide financiën.

4. Reflectie en ontwikkeling

Wij zijn ons ervan bewust dat goed toezicht voortdurende reflectie vraagt. Daarom organiseren wij jaarlijks een evaluatiemoment van ons eigen functioneren. Daarnaast investeren wij in deskundigheidsbevordering door individuele of gezamenlijke scholing te volgen.

5. Stijl van toezichthouden

Onze stijl van toezichthouden is betrokken en transparant. Wij zijn kritisch waar nodig, maar altijd vanuit vertrouwen en met het oog op ontwikkeling. Lef tonen wij door ruimte te bieden voor vernieuwing. Liefde tonen wij door waarderend te kijken, oog te hebben voor de menselijke maat en vertrouwen te geven.