



## **Notulen Algemene Ledenvergadering VCOG d.d. 29 november 2016**

### **Aanwezige VCOG leden:**

- de heer J.R. Scheeringa
- mevrouw G.C.T. Schoonhoven-Hielkema
- de heer B. Veger
  
- **Raad van Toezicht:**
- De heer M. Conner, Voorzitter
- mevrouw J. Oppewal, Personeel
- De heer E.J. Veldman, Identiteit
- De heer J.G. Knot, Juridische zaken
- De heer R. Bolle, Financiën
  
- De heer H. Meuzelaar, directeur-bestuurder a.i.
- Mevrouw W. Zee, secretaresse/ notulist

### **1. Opening van de vergadering**

De heer Conner opent de vergadering en heet iedereen welkom. Er volgt een voorstelronde.

### **2. Vaststellen agenda**

Op verzoek van de heer Scheeringa worden nog twee punten aan de agenda toegevoegd:

- Ontslag bestuur VCOG;
- Pagina 18 van het jaarverslag: de accountantsverklaring is wat mistig.

Uitleg volgt.

### **3. Identiteit en de VCOG**

De heer Scheeringa heeft in de vorige vergadering zijn zorgen geuit over het verliezen van de christelijke identiteit. RvT, directeur-bestuurder en staf zijn met deze vraag aan de slag gegaan en de heer Veldman licht toe hoe de regiegroep Identiteit is gestart met een project in dit kader. De vraag is breder getrokken. De vereniging was er destijds nooit gekomen als er geen verzuiling was geweest. Maar wat betekent de C nu nog, nu de verzuiling zo goed als verdwenen is? Het betekent dat de C steeds opnieuw vernieuwd moet worden en het loslaten van vanzelfsprekendheden in een zoektocht door mensen die kwetsbaar durven zijn en die durven loslaten wat gisteren nog vast stond. Dit gaat ordelijk en methodisch met alle ruimte voor ieders twijfels, geloof, hoop en vooral liefde voor alle kinderen binnen de VCOG. Het verleden en heden bekijken wat ze elkaar te vertellen hebben en de C blijft tot leven komen bij een VCOG, die de nieuwe mens durft aan te trekken.

### **4. Mededelingen**

Er zijn geen mededelingen

### **5. Notulen ALV van 26 november 2015**

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de notulen van 26 november 2015 en deze worden vastgesteld.

## 6. Jaarverslag 2015-2016 als verantwoording van het gevoerde beleid

De heer Meuzelaar presenteert het jaarverslag. Hij zal zich beperken tot de eerste hoofdstukken en komt ook terug op de vraag van de heer Scheeringa wat betreft de accountantsverklaring.

Er is groei bij de VCOG en dat is bijzonder in vergelijking tot het noordelijk deel van Nederland en de ons omringende schoolbesturen. We verwachten stabiele leerlingaantallen, dan wel lichte groei.

Onderwijsresultaten: Alle scholen hebben nu een basisarrangement. De inspectie is tevreden over hoe onze scholen presteren op basis van de opbrengsten van de eindtoets van groep 8. De Tamarisk en Nassauschool hebben dit jaar bezoek gehad van de inspectie en in beide gevallen was de uitkomst goed.

De VCOG is ook bezig met een kwaliteitshandboek. Het onderdeel Onderwijs is klaar, Financiën en Personeel volgen nog.

Vanaf volgend jaar zullen de bezoeken van de inspectie anders worden ingericht. Het houdt in dat er een tweedaags bezoek op bestuursniveau komt, waarbij de inspectie onderzoekt hoe het bestuur er voor staat. Daarna volgt een steekproef en vervolgens geeft de inspectie zijn oordeel. De Raad van Toezicht moet dit monitoren bij de bestuurder.

Personeel: Het blijkt dat de leerkracht voor de klas de belangrijkste succesfactor is. De VCOG investeert hier dan ook in door middel van video-coaching, begeleiding, e.d.

De nieuwe CAO heeft veel regels met uitzonderingen en beperkingen en bij de PO Raad en Verus regent het klachten over de nieuwe wet Werk en Zekerheid. Het grootste struikelblok is dat er binnen 3 jaar tijd zes maal een contract mag worden aangeboden en er dan óf een vast contract moet worden aangeboden óf een periode van een half jaar niet vervangen kan worden. Dit betekent dat invalkrachten niet happig zijn op kleine invalklossen en korte vervangingen. Hier zijn veel problemen door ontstaan en de VCOG probeert dit nu te ondervangen door middel van een flexibele invalpoule, gezamenlijk met twee andere schoolbesturen. Invalkrachten kunnen aan de slag bij deze twee besturen als zij voor het halve jaar niet meer beschikbaar zijn voor de VCOG. De invalproblematiek wordt ook veroorzaakt door het niet beschikbaar zijn van leerkrachten. Te veel oudere leerkrachten vertrekken en er is te weinig jonge aanwas. Dit probeert de VCOG op te lossen door het aanbieden van min/max contracten aan een deel van de invalkrachten, waarbij men de invallers één of twee dagen aan zich bindt.

Verzuim: Het ziekteverzuimpercentage is teruggelopen naar 5,8%. Het streven is dit terug te dringen naar onder de 5%. Het percentage wordt ook veroorzaakt door vrij veel langdurig verzuim. Als dit verzuim stopt, bijvoorbeeld omdat mensen de organisatie verlaten, zal het verzuimcijfer ook snel zakken. De verwachting is dat begin 2017 drie langdurige verzuimgevallen de vereniging gaan verlaten.

Financiën: Er is een behoorlijke afname van de kapitalisatiefactor (deze term houdt in dat er niet te veel geld op de plank mag blijven liggen). Het voornemen om geld uit te geven was goed, maar is niet overal gelukt. Het blijft een aandachtspunt om gelden, die beschikbaar worden gesteld, ook uit te geven.

ICT: Vanaf november 2016 zijn alle scholen overgegaan op Office 365. Dit werken in de zgn. cloud biedt veel mogelijkheden voor scholen om met elkaar te verbinden en gegevens uit te wisselen. Ook hebben alle leerkrachten een surface tablet in bruikleen gekregen.

Vervolgens komt de heer Meuzelaar terug op de vraag van de heer Scheeringa met betrekking tot de accountantsverklaring. Dit blad is inderdaad wazig overgekomen in het jaarverslag. Het is verplicht om in het jaarverslag de handtekening van de accountant te verwijderen. Vervolgens was de gemaakte scan van de accountantsverklaring moeilijk in het verslag in te voegen. Volgend jaar zal dit op een andere manier geregeld worden.

Afrondend geeft de heer Meuzelaar aan dat de VCOG aan de vooravond staat van een nieuwe fase. Dit komt o.a. tot uiting in de benoeming van een nieuwe directeur-bestuurder, de VCOG wordt eigen risicodrager van het Vervangingsfonds en basisschool de Aquamarijn wordt gesplitst in de bestaande school en een zelfstandige school aan de locatie Reitdiep. De VCOG gaat met vertrouwen de toekomst tegemoet.

De heer Scheeringa vraagt of er nog plannen voor uitbreiding van de VCOG zijn richting de nieuwe wijk Ter Borch in Tynaarlo en Meerstad bij Groningen. Ter Borch is niet mogelijk, want dit ligt net buiten de gemeentegrenzen. Investeren in Meerstad leek destijds niet rendabel, maar zou door de onverwachte groei nu weer het proberen waard zijn.

De regiegroep Communicatie heeft plannen voor een inventarisatie wat betreft een nieuwe school, mogelijk samen met een ander schoolbestuur. Er zijn echter nog geen concrete plannen in die richting.

De heer Scheeringa heeft vernomen dat er hoogbegaafde leerlingen van de Dom Helder Camaraschool zijn overgestapt naar de Groningse Schoolvereniging. Is dit niet jammer en gebeurt er te weinig op dit gebied bij VCOG? De heer Conner legt uit dat de DHC een zgn. plusklas heeft, net als de Nassauschool en de Aquamarijn. Sinds 2 jaar is de visie van de VCOG dat elke school hoogbegaafdheid op eigen wijze invult. Op elke school wordt in elke groep op 3 niveaus les gegeven, wat ook ruimte moet geven aan hoogbegaafde leerlingen. Gekozen is voor eerst experimenteren en dan uitwisselen. Deze experimentele fase beantwoordt wellicht niet aan de behoefte van sommige leerlingen en mogelijk vandaar de overstap naar de Groningse Schoolvereniging.

Mevrouw Schoonhoven merkt tot slot op dat zij het jaarverslag er fraai en verzorgd vindt uitzien.

## **7. Verantwoording Raad van Toezicht**

De verantwoording vindt plaats door middel van een presentatie van de heer Conner. De verantwoording betreft reguliere onderwerpen, die elk jaar terugkomen en niet reguliere onderwerpen, zoals de keuze voor een nieuwe accountant, het oppakken van het onderwerp Identiteit, de problemen rond het vertrek van de vorige directeur-bestuurder en het aantrekken van de Meuzelaar als ad interim.

Men is heel tevreden over het optreden van de nieuwe accountant Afier. De heer Scheeringa benadrukt dat dit van belang is, omdat de Raad van Toezicht uiteindelijk aansprakelijk is.

Het onderwerp Identiteit is eerder deze vergadering behandeld door de heer Veldman.

Het vertrek van de vorige directeur-bestuurder was het gevolg van gebrek aan samenwerking en opgezegd vertrouwen door staf en directeuren. Hij verliet de VCOG in februari, hoewel zijn contract tot einde van het jaar liep en met wederzijds goedvinden door beide partijen werd besloten dat dit tot eind van het jaar zou worden uitgediend. Helaas kwam de directeur-bestuurder hierop terug en volgden er meer financiële eisen. De VCOG vond dit onterecht, temeer daar het om subsidiegeld gaat dat aan het onderwijs wordt onttrokken en inmiddels is een juridische procedure gestart. De rechter moet nu uitsluitsel geven.

De heer Conner heeft vervolgens als vervangend directeur-bestuurder opgetreden en in maart was de heer Meuzelaar bereid als ad interim aan de slag te gaan. Sinds oktober is de sollicitatieprocedure opgestart voor een nieuwe directeur-bestuurder.

Mevrouw Oppewal licht deze procedure toe: er is allereerst een profiel opgezet voor een nieuwe directeur-bestuurder. De GMR heeft hier mee ingestemd. Er zijn daarna een sollicitatiecommissie (twee leden van de RvT en twee leden van de GMR) en een adviescommissie (twee leden van de staf en twee directeuren) benoemd en er is een offerteprocedure opgestart, waarbij vijf werving- en selectiebureaus zijn aangeschreven. Na presentaties door twee bureaus is de keuze gevallen op Heeredwinger Advies uit Groningen. Uit hun selectieprocedure zijn uit 25 mensen vijf kandidaten geselecteerd, die zich in een filmpje hebben gepresenteerd. Met deze vijf zijn gesprekken gevoerd door beide commissies, waarna er twee kandidaten zijn overgebleven. Bij hen heeft twee weken geleden een assessment plaatsgevonden, waarbij één kandidaat het meest geschikt is gebleken. Na instemming van de GMR kan de RvT tot benoeming overgaan.

De heer Scheeringa wenst nog terug te komen op het onderwerp identiteit en leest twee artikelen voor, waarin het verdwijnen van draagvlak voor het bijzonder onderwijs op religieuze grondslag in de samenleving en ook in de politiek duidelijk wordt. Hij wil dit nog graag meegeven als waarschuwing.

**8. Verlenen van kwijting aan de directeur-bestuurder en de leden van de RvT**

Er zijn hiervoor geen bezwaren en de kwijting wordt verleend.

**9. Verlenging termijn rekening en verantwoording**

Er wordt toestemming verleend om de termijn te verlengen.

**10. Afscheid lid Raad van Toezicht**

De heer Derk Flikkema (vakgebied Huisvesting) heeft op eigen verzoek de RvT verlaten. Met twee eigen zaken viel het werk voor de RvT niet meer te combineren. Er wordt nog officieel afscheid van hem genomen.

**11. Voordracht tot benoeming van nieuwe leden Raad van Toezicht**

In gevolge op het voorgaande punt is er ook een voorstel voor twee nieuwe leden:

- De heer René Bolle, ten behoeve van het vakgebied Financiën
- De heer Minze Beishuizen. De laatste vervangt de heer Flikkema op het gebied van Huisvesting.

De leden gaan akkoord en beide treden officieel toe tot de Raad van Toezicht.

**12. Rondvraag**

De heer Veldman wil graag een afspraak maken met de heer Scheeringa om met name te praten over de historie van de VCOG. Hij is van harte welkom.

De overige aanwezigen maken geen gebruik van de rondvraag.

**13. Sluiting**

De heer Conner bedankt de leden voor hun inbreng en sluit de vergadering.